

Dokument: UPPFÖRANDEKOD	Gäller fr o m: 2018-02-19	Sida: 1
Godkänd av: STYRELSEN	Dokumentansvarig: Generalsekreteraren	Revidering nr: 1

Uppförandekod

1. Övergripande information

Min Stora Dag finns för att ge barn och unga med allvarliga sjukdomar och/eller diagnoser kraft och stolthet genom ett avbrott i en tung sjukdomsvardag. För att göra detta samlas pengar in från privatpersoner, företag, föreningar och andra stiftelser. Min Stora Dag har en skyldighet gentemot barnen och givarna att tillse att verksamheten drivs på klokast och effektivast sätt så att mesta möjliga av insamlade medel kommer största antal barn till godo.

Vår vision är att alla barn och unga i Sverige med allvarliga sjukdomar och/eller diagnoser varje år ska få vara med om något utöver det vanliga. Genom längtan, glädje och extra självkänsla får de välbehövlig energi när det som bäst behövs.

2. Våra grundsatser

- Vårt arbete har konventionen om barnets rättigheter som grund och utgår alltid från barnets bästa.
- Vårt arbete ska utgå från alla människors lika värde.
- Vi verkar på ett ansvarsfullt och etiskt hållbart sätt.
- Vår verksamhet ska bedrivas med hög kvalitet och god planering för att ge mesta möjliga nytta.
- Vår verksamhet bedrivs utifrån FRILs Kvalitetskod och Min Stora Dags policyer som fastställts av styrelsen.

3. Bokföring och redovisning

Vår bokföring och redovisning sker i enlighet med svensk lagstiftning och efter Svensk Insamlingskontrolls krav.

4. Sekretess

De barn och unga vi har kontakt med har full sekretess till de skriftligen medger att deras berättelser eller bilder publiceras på sociala medier, hemsida eller annorstädes.

5. Medarbetares uppförande

Det åligger anställda, styrelsemedlemmar, ambassadörer och volontärer att då de representerar Min Stora Dag uppträda med gott omdöme, som goda föredömen och med barnets bästa i fokus.

Det innebär bland annat att vi inte accepterar;

- direkta eller indirekta, mutor och andra oegentliga förmåner eller ersättningar;



- diskriminering på grund av etniskt eller nationellt ursprung, kön, religion, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet eller politisk åsikt och vid anställning dessutom ålder; och
- mobbning eller trakasserier.

Det är styrelsens och alla medarbetares skyldighet att ansvara för att denna uppförandekod följs. För att säkerställa detta uppmanas alla medarbetare att rapportera oegentligheter i enlighet med för detta ändamål upprättad policy.
